

Tuyên bố về Nguyên tắc

Khi tuyển dụng lao động có tay nghề quốc tế cho các nhà tuyển dụng Đức trong lĩnh vực chăm sóc sức khỏe và giáo dục, chúng tôi tuân theo các nguyên tắc công bằng và minh bạch. Chúng tôi nhận thức được trách nhiệm xã hội cao trong công việc của mình đối với cả nước sở tại và nước xuất xứ, đặc biệt là đối với chính những người lao động có tay nghề cao. Theo đó, chúng tôi cam kết đảm bảo rằng những người lao động có tay nghề không phải trả bất cứ khoản nào để có được việc làm ở Đức ("chính sách miễn phí" hoặc "nguyên tắc người sử dụng lao động trả tiền"). TalentOrange tuân thủ các nguyên tắc đạo đức và chuyên môn cao theo chuẩn ["Chăm sóc tuyển dụng công bằng tại Đức"](#) trong mọi hoạt động của mình. Chúng tôi cũng yêu cầu các đối tác kinh doanh của mình thực hiện đúng theo nguyên tắc đề ra.

Quy tắc ứng xử của chúng tôi dựa trên ["Quy tắc ứng xử của WHO về tuyển dụng nhân viên y tế quốc tế"](#). Điều này là hướng dẫn chính cho sự hợp tác bền vững giữa TalentOrange, những người lao động lành nghề và người sử dụng lao động. Mục đích của bộ quy tắc là cân đối lợi ích của tất cả những người liên quan một cách công bằng. TalentOrange chỉ tuyển dụng nhân viên y tế từ các quốc gia mà theo WHO, có đủ nhân lực lành nghề trong lĩnh vực y tế và do đó không nằm trong ["danh sách bảo vệ và hỗ trợ lực lượng lao động y tế của WHO"](#).

Chúng tôi cũng cam kết tuân thủ các công ước quốc tế về nhân quyền, đặc biệt là [Công ước Châu Âu về Nhân quyền](#). TalentOrange cam kết tuân thủ cả [tiêu chuẩn lao động cốt lõi của ILO](#) và [tiêu chuẩn IRIS](#) của Tổ chức Di cư Quốc tế. Điều này dẫn đến những nguyên tắc quan trọng nhất mà chúng tôi tính đến khi tuyển dụng nhân viên từ nước ngoài:

- Tôn trọng luật pháp của tất cả các nước liên quan, bao gồm các hiệp định song phương và luật lao động và nhập cư có liên quan
- Cấm thu phí tuyển dụng hoặc đặt cọc ("nguyên tắc nhà tuyển dụng thanh toán")
- Chuẩn bị kỹ lưỡng để hòa nhập vào nơi làm việc mới Điều này bao gồm việc chuẩn bị về mặt văn hóa của nơi làm việc mới, nơi đã áp dụng các biện pháp hỗ trợ hòa nhập và tạo điều kiện cho một bầu không khí chào đón.
- Minh bạch về tuyển dụng và điều kiện làm việc để giúp các chuyên gia đưa ra quyết định sáng suốt
- Môi trường làm việc cung cấp các điều kiện, quyền lợi và trách nhiệm tương đương cho người lao động có tay nghề trong nước và quốc tế (chống phân biệt đối xử)
- Hỗ trợ tốt nhất có thể cho các chuyên gia trong việc công nhận bằng cấp có được ở nước ngoài, trong việc xin giấy phép cư trú và tiếp thu ngôn ngữ
- Đạo đức và cư xử chuyên nghiệp
- Trong các mối quan hệ hợp đồng không có sự hòa giải khi có các điều khoản về trả nợ và ràng buộc không tuân thủ các yêu cầu của tiêu chuẩn "Chăm sóc tuyển dụng công bằng ở Đức"
- Duy trì tính bảo mật và bảo vệ dữ liệu

- Đảm bảo thủ tục khiếu nại
- Tôn trọng quyền tiếp cận công lý

Nhân viên hoặc đối tác kinh doanh vi phạm các quy tắc này sẽ phải đối mặt với biện pháp kỷ luật thích đáng. Điều này có thể bao gồm việc chấm dứt các mối quan hệ hợp đồng và tiết lộ hành vi sai trái cho chính quyền.