

原则声明

在为医疗和教育领域的德国雇主在国际上招聘技术人才时，我们遵循公平和透明的原则。我们深刻意识到我们的工作对于人才接收国和人才来源国，尤其是对于专业人才本身，具有重大的社会责任。因此，我们致力于确保技术人才在德国就业无需支付任何费用（"不收费政策"或"雇主付费原则"）。TalentOrange 在其流程中遵守“德国公平招聘护理”认证的高标准的道德和专业准则，并要求其业务合作伙伴也同样遵守这些准则。

我们的行为准则以 ["世界卫生组织卫生人员国际招聘行为准则"](#) 为基础。这代表了 TalentOrange、专业人才和雇主之间可持续合作的最高准则。该守则的目的是以公平的方式协调所有相关方的利益。TalentOrange 只从世界卫生组织认为自身拥有足够卫生专业人员的国家招聘卫生人员，即不在 ["世界卫生组织卫生人员支持和保障名单"](#) 上的国家。

我们还承诺遵守国际人权公约，尤其是《[欧洲人权公约](#)》。TalentOrange 承诺遵守 [国际劳工组织的核心劳工标准](#) 和 [国际移民组织的 IRIS 标准](#)。这就形成了我们在招聘海外员工时所考虑的最重要的原则：

- 尊重所有相关国家的法律，包括双边协议以及相关的劳动法和移民法
- 禁止收取招聘费或押金（"雇主支付原则"）
- 为融入新的工作环境做好准备；这包括由人才接收机构做好跨文化准备，该机构已制定了融入措施，并培养了一种欢迎文化
- 招聘和就业条件高度透明化，使专业人才能够在充分知情的情况下做出决定
- 安排就业关系，为当地和国际技术人才提供相同的工作条件、权利和义务（反歧视）
- 在技术人才申请国外职业资格认证、申请居留许可和语言学习方面提供尽可能的支持
- 道德和专业行为
- 不安排涉及不符合"德国公平招聘护理"质量标识要求的还款和承诺条款的合同关系
- 保密和数据保护
- 保证申诉程序
- 尊重获得法律援助的权利



NÄHER DRAN: FACHKRÄFTE WELTWEIT

违反这些规定的员工或业务合作伙伴将受到适当的处分。这可能包括终止合同关系和向有关当局披露不当行为。