

## إعلان مبادئ

عند توظيف عمال مهرة على المستوى الدولي للشركات الألمانية في قطاعي الرعاية الصحية والتعليم، فإننا نتبع مبادئ العدالة والشفافية. نحن ندرك المسؤولية الاجتماعية الكبيرة لعمالنا تجاه البلد المستضيفة وكذلك تجاه بلدان الموطن الأصلي وخاصةً تجاه العمال المهرة أنفسهم.

وبناءً على ذلك، نحن ملتزمون بضمان عدم اضطراب العمال المهرة إلى دفع أي شيء مقابل الحصول على وظيفة في ألمانيا ("سياسة عدم دفع رسوم" أو "مبدأ صاحب العمل يتكفل بالدفع"). نلتزم شركة بالمعايير الأخلاقية والمهنية العالية لعلامة الجودة "رعاية التوظيف العادل في ألمانيا" في عملياتها، كما نلتزم شركاءها التجاريين بالقيام بالمثل.

تستند مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا إلى "مدونة منظمة الصحة العالمية لقواعد السلوك الخاصة بالتوظيف الدولي للعاملين في مجال الصحة". وهي تمثل أعلى المبادئ التوجيهية للتعاون المستدام بين أورانج والأخصائيين وأصحاب العمل. وتهدف المدونة إلى التوفيق بين مصالح جميع الأطراف المعنية بطريقة عادلة.

لا توظف تالنت أورانج موظفي الرعاية الصحية إلا من البلدان التي تعتبر منظمة الصحة العالمية أن لديها ما يكفي من المتخصصين في مجال الرعاية الصحية، أي غير المدرجة في "قائمة منظمة الصحة العالمية لدعم وحماية القوى العاملة في مجال الصحة".

كما أننا نحرص أيضاً على الالتزام بالاتفاقيات الدولية لحقوق الإنسان، ولا سيما الاتفاقية الأوروبية لحقوق الإنسان

تلتزم شركة تالنت أورانج بالامتثال لمعايير العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية ومعايير منظمة الهجرة الدولية (الأيريس) :وينتج عن ذلك أهم المبادئ التي نأخذها في الاعتبار عند استقدام موظفين من الخارج

احترام قوانين جميع البلدان المعنية، بما في ذلك الاتفاقيات الثنائية وقوانين العمل والهجرة المتعلقة بها -

حظر رسوم أو إيداعات التوظيف ("مبدأ صاحب العمل يتحمل التكاليف") -

الإعداد بعناية للاندماج في مكان العمل الجديد؛ ويشمل ذلك الإعداد المشترك بين الثقافات من قبل المؤسسة المستضيفة التي وضعت تدابير الاندماج وزرعت ثقافة الترحيب

الشفافية فيما يتعلق بالتوظيف وشروط التوظيف لتمكين المهنيين من اتخاذ قرار سليم -

التعيين في وظائف تنص على نفس ظروف العمل والحقوق والالتزامات للعمال المهرة المحليين والدوليين (مكافحة -  
..(التمييز

تقديم أفضل دعم ممكن للعمال المهرة في الاعتراف بالمؤهلات المكتسبة في الخارج، وفي الحصول على تصاريح الإقامة -  
واكتساب اللغة

السلوك الأخلاقي والمهني -

عدم الدخول في علاقات تعاقدية تحتوي على شروط سداد والتزام لا تتوافق مع متطلبات علامة الجودة "رعاية التوظيف - العادل في ألمانيا"

الحفاظ على السرية وحماية البيانات -

ضمان إجراءات تقديم الشكاوى-

احترام إمكانية الوصول إلى سبل الانتصاف القانونية -

يخضع الموظفون أو شركاء العمل الذين ينتهكون هذه القواعد للعواقب القانونية الملائمة

وقد يشمل ذلك إنهاء العلاقات التعاقدية والإفصاح عن سوء السلوك للسلطات