

Pernyataan Prinsip

Dalam merekrut tenaga ahli internasional untuk pemberi kerja di Jerman dalam sektor kesehatan dan pendidikan, kami mematuhi prinsip keadilan dan transparansi. Kami menyadari tingginya tanggung jawab sosial dari pekerjaan kami, baik untuk negara penerima maupun negara asal, dan terutama bagi tenaga ahli itu sendiri. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk memastikan bahwa tenaga ahli tidak akan dipungut biaya apa pun dalam mendapatkan pekerjaan di Jerman ("kebijakan tanpa biaya" atau prinsip "tanggung jawab pemberi kerja"). Dalam prosesnya, TalentOrange mengikuti standar etika dan profesional tinggi yang ditetapkan oleh [label kualitas "Rekrutmen Adil Perawatan Jerman"](#) dan mewajibkan mitra bisnisnya untuk mematuhi standar tersebut.

Kode Etik kami didasarkan pada ["Kode Etik WHO untuk Perekrutan Tenaga Kesehatan Internasional"](#). Ini merupakan pedoman utama untuk kerja sama yang berkelanjutan antara TalentOrange, tenaga ahli, dan pemberi kerja. Kode ini bertujuan untuk secara adil menyelaraskan kepentingan semua pihak yang terlibat. TalentOrange hanya merekrut tenaga kesehatan dari negara-negara yang, menurut penilaian WHO, memiliki jumlah tenaga medis yang cukup, sehingga tidak tercantum dalam daftar ["Daftar Dukungan dan Perlindungan Tenaga Kesehatan WHO"](#).

Kami juga berkomitmen untuk mematuhi konvensi hak asasi manusia internasional, khususnya [Konvensi Hak Asasi Manusia Eropa](#). TalentOrange berkomitmen untuk mematuhi, baik [Standar Kerja Inti ILO](#) maupun [Standar IRIS dari Organisasi Internasional untuk Migrasi](#). Dari sini, kami menetapkan prinsip-prinsip utama yang kami pertimbangkan dalam merekrut karyawan dari luar negeri:

- Mematuhi hukum dari semua negara yang terlibat, termasuk perjanjian bilateral dan undang-undang ketenagakerjaan serta imigrasi yang relevan
- Tidak membebankan biaya rekrutmen atau meminta uang jaminan (prinsip "Tanggung Jawab Pemberi Kerja")
- Persiapan integrasi yang cermat di tempat kerja baru, termasuk persiapan lintas budaya oleh lembaga yang menerima, pengembangan langkah-langkah integrasi, dan pembinaan budaya penyambutan
- Memberikan informasi yang jelas tentang persyaratan dan kondisi pekerjaan, sehingga para ahli dapat membuat keputusan yang terinformasi dengan baik
- Penempatan dalam pekerjaan yang memberikan kondisi kerja, hak, dan kewajiban yang sama bagi pekerja lokal atau tenaga ahli internasional (Prinsip Anti-Diskriminasi)
- Memberikan dukungan penuh kepada para tenaga ahli dalam pengakuan kualifikasi yang diperoleh di luar negeri, mendapatkan izin tinggal, dan meningkatkan kemampuan berbahasa
- Etika dan perilaku profesional

- Tidak merekrut dalam hubungan kontrak yang mengandung klausul pengembalian biaya atau ikatan yang tidak sesuai dengan persyaratan dari label kualitas “Rekrutmen Adil Perawatan Jerman”
- Memastikan kerahasiaan dan perlindungan data
- Menyediakan prosedur pengaduan
- Memastikan akses ke sarana hukum

Karyawan atau mitra bisnis yang melanggar aturan ini akan dikenakan tindakan disiplin yang sesuai. Hal ini termasuk mengakhiri hubungan kontrak dan melaporkan pelanggaran kepada pihak berwenang.